



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

1. IDENTIFICACION

Entidad	122 Secretaría Distrital de Integración Social
Proyecto	1118 Gestión institucional y fortalecimiento del talento humano
Versión	3 del 16-JUNIO-2016

Banco	BDPP-ACEP (ADMINISTRACION CENTRAL Y ESTABLECIMIENTOS PUBLICOS)
Estado	INSCRITO el 16-Junio-2016, REGISTRADO el 16-Junio-2016
Tipo de proyecto	Desarrollo y fortalecimiento institucional
Etapa del proyecto	Preinversión - Prefactibilidad

2. CLASIFICACION EN LA ESTRUCTURA DEL PLAN DE DESARROLLO

Plan de Desarrollo	5 Bogotá mejor para todos
Pilar o Eje transversal	02 Pilar Democracia urbana
Programa	16 Integración social para una ciudad de oportunidades

3. PARTICIPACIÓN CIUDADANA

A partir de los ejercicios de participación ciudadana en la construcción del Plan de Desarrollo Bogotá Mejor para Todos se tomaron en cuenta las distintas voces de servidores y servidoras de la Secretaria Distrital de Integración Social -SDIS que participaron en los 17 encuentros locales realizados en cada una de las localidades de la ciudad de Bogotá.

4. IDENTIFICACIÓN DEL PROBLEMA O NECESIDAD

Debilidad en la capacidad operativa y técnica para la prestación de los servicios de soporte de la gestión institucional y en el desarrollo integral del talento humano.

5. DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

Este proyecto orienta sus acciones para ofrecer los servicios de soporte logístico, administrativo y técnico en la gestión institucional, así como al desarrollo integral del talento humano de la SDIS, para garantizar la prestación de los servicios en los diferentes equipamientos ubicados en las veinte (20) localidades de Bogotá, D.C.

Lo anterior, con el fin de contribuir de manera eficiente en el proceso de atención a la población más vulnerable del Distrito, cumpliendo la normatividad vigente y en el marco del Sistema Integrado de Gestión.

En este sentido el proyecto estructura su accionar a través de cinco componentes:

Componente 1: Servicios logísticos. Por medio de este componente se coordinan los servicios de vigilancia, aseo, cafetería, lavandería, preparación y manipulación de alimentos, transporte en diferentes modalidades, mantenimiento de bienes muebles y equipos, jardinería, fumigación, lavado de tanques, fotocopiado, suministro de piezas gráficas, artículos promocionales, materiales de papelería, entre otros.

Componente 2: Servicios documentales. Se realizan todas aquellas actividades administrativas y técnicas que permiten un eficiente manejo y organización de la documentación producida y recibida por la SDIS, con el propósito de garantizar su consulta, conservación y acceso desde el momento de la producción documental hasta su destino final.

Componente 3: Servicios ambientales. Orienta la adopción de una cultura ambiental en la Entidad, liderando las acciones relativas a la implementación del Plan Institucional de Gestión Ambiental - PIGA, gestionando a su vez diferentes programas entorno a la conservación del agua, la energía, la disposición de los residuos sólidos, la calidad del aire, y de entornos adecuados, entre otros.

Componente 4: Servicios financieros. Se realiza la asesoría, gestión, seguimiento y control del proceso de implementación de las normas internacionales de contabilidad para el sector público, así mismo, se gestionan todas aquellas operaciones financieras, presupuestales, contables y de tesorería, derivadas de la operación de los servicios misionales y del funcionamiento mismo de la entidad.

Componente 5: Servicios de talento humano. Facilita la disponibilidad de personas dedicadas a la realización de funciones o la prestación de servicios de naturaleza transversal a toda la Entidad, asegurando la realización de los procesos y actividades a cargo de diferentes áreas, tales como la Oficina de Control Interno, Oficina Asesoría Jurídica, Oficina de Asuntos Disciplinarios, Subdirección de Contratación, Subdirección Administrativa y Financiera, Dirección de Gestión Corporativa, así como los servicios en temas especializados de fortalecimiento a la gestión, brindando soporte a



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

IDENTIFICACION

Entidad	122 Secretaría Distrital de Integración Social
Proyecto	1118 Gestión institucional y fortalecimiento del talento humano
Versión	3 del 16-JUNIO-2016

la operación de los servicios misionales.

De igual manera, se implementan acciones formativas institucionales que permitan contar con un talento humano cualificado y competente, así como el desarrollo e implementación del Subsistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, con el fin de prevenir lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo, y de un programa de pre-pensionados que permita brindar un servicio integral al talento humano de la SDIS que se encuentra próximo al retiro por pensión, incluyendo asesoría y asistencia técnica en todos sus ámbitos.

Así mismo, se determinarán las necesidades actuales y futuras de personal teniendo en cuenta su idoneidad, perfiles y competencias requeridas para garantizar el normal funcionamiento y la calidad en la prestación de los servicios de la entidad.

6. OBJETIVOS

Objetivo general

- 1 Fortalecer la capacidad operativa y técnica para la prestación de los servicios de soporte a la gestión institucional y el desarrollo integral del talento humano

Objetivo(s) específico(s)

- 1 Garantizar soluciones idóneas, oportunas y eficientes en materia de servicios logísticos.
- 2 Promover la apropiación, difusión y conservación de la memoria institucional de la entidad.
- 3 Promover buenas prácticas ambientales en los funcionarios de la entidad y en los usuarios de los servicios sociales.
- 4 Asegurar la calidad de la información y el manejo eficiente de la misma.
- 5 Fortalecer la gestión institucional mediante el aporte de un recurso humano suficiente, idóneo y competente, acorde a las necesidades de la Entidad.
- 6 Fortalecer el desarrollo integral del talento humano de la SDIS.

7. METAS

(La programación de la meta se encuentra en el Plan de Acción - Componente de inversión de la Entidad)

No.	Proceso	Magnitud	Unidad de medida	Descripción
Meta(s) del Plan de Desarrollo vigente (ver ítem 2. Clasificación)				
1	Implementar	100.00	porcentaje	de las soluciones en materia de servicios logísticos para la atención eficiente y oportuna de las necesidades operativas de la Entidad
2	Implementar el	45.92	por ciento	del subsistema interno de Gestión Documental y Archivo
3	Gestionar la implementación del	100.00	por ciento	de los lineamientos ambientales en las unidades operativas activas de la entidad
4	Implementar	100.00	por ciento	de las normas internacionales de contabilidad para el sector público
5	Garantizar	100.00	por ciento	del recurso humano para atender las necesidades de la entidad
6	Realizar	1.00	proceso	de reorganización institucional del Talento Humano
7	Incluir	100.00	por ciento	del talento humano vinculado a los procesos formativos institucionales
8	Diseñar e implementar	1.00	subsistema	de Seguridad y Salud en el Trabajo
9	Diseñar e implementar	1.00	programa	integral de pre-pensionados dirigido a funcionarios de planta de la SDIS

8. COMPONENTES

MILLONES DE PESOS DE 2016

Descripción	Presupuesto					Total
	2016	2017	2018	2019	2020	
Mejoramiento y mantenimiento locativo sedes administrativas gestión social integral	164	215	225	235	182	1,021
mejoramiento y mantenimiento locativo sedes adultez	10	17	17	17	8	69
mejoramiento y mantenimiento locativo sedes juventud	6	56	56	56	28	202



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

IDENTIFICACION

Entidad 122 Secretaría Distrital de Integración Social
 Proyecto 1118 Gestión institucional y fortalecimiento del talento humano
 Versión 3 del 16-JUNIO-2016

Descripción	Presupuesto					Total
	2016	2017	2018	2019	2020	
mejoramiento y mantenimiento locativo sedes familia	7	16	16	16	8	63
mejoramiento y mantenimiento locativo sedes adulto mayor	10	490	490	490	245	1,725
mejoramiento y mantenimiento locativo sedes primera infancia	297	10	10	10	5	332
adquisición de maquinaria y equipos gestión social integral	40	0	0	0	0	40
materiales y suministros gestión social integral	1,355	1,684	1,706	1,609	1,251	7,605
muebles y enseres gestión social integral	250	218	231	0	0	699
mejoramiento y mantenimiento de bienes muebles y enseres primera infancia	422	476	563	591	465	2,517
mejoramiento y mantenimiento de bienes muebles y enseres juventud	14	15	17	18	14	78
mejoramiento y mantenimiento de bienes muebles y enseres adultez	26	29	34	35	28	152
mejoramiento y mantenimiento de bienes muebles y enseres familia	289	321	380	399	313	1,702
mejoramiento y mantenimiento de bienes muebles y enseres adulto mayor	51	55	65	69	54	294
mejoramiento y mantenimiento de bienes muebles y enseres gestión social integral	510	540	629	660	519	2,858
gastos de transporte familia	0	769	1,104	898	1,006	3,777
gastos de transporte adulto mayor	0	802	1,150	936	1,048	3,936
gastos de transporte primera infancia	0	2,566	3,682	2,995	3,354	12,597
gastos de transporte infancia	0	651	934	760	851	3,196
gastos de transporte juventud	0	35	51	41	46	173
gastos de transporte adultez	0	993	1,424	1,159	1,298	4,874
gastos de transporte gestión social integral	105	3,832	5,397	4,450	4,905	18,689
otros gastos operativos gestión social integral	49	548	492	521	408	2,018
servicio de cafetería, limpieza locativa y preparación de alimentos primera infancia	8,394	32,257	37,677	36,923	31,117	146,368
servicio de cafetería, limpieza locativa y preparación de alimentos infancia	291	1,118	1,306	1,280	1,078	5,073
servicio de cafetería, limpieza locativa y preparación de alimentos adolescencia	28	106	124	122	103	483
servicio de cafetería, limpieza locativa y preparación de alimentos juventud	83	319	373	365	308	1,448
servicio de cafetería, limpieza locativa y preparación de alimentos adultez	152	585	684	670	565	2,656
servicio de cafetería, limpieza locativa y preparación de alimentos adulto mayor	360	1,384	1,617	1,584	1,335	6,280
servicio de cafetería, limpieza locativa y preparación de alimentos familia	651	2,502	2,922	2,864	2,413	11,352
servicio de cafetería, limpieza locativa y preparación de alimentos gestión social integral	970	3,726	4,352	4,265	3,594	16,907
servicios públicos gestión social integral	18	31	32	34	27	142
vigilancia primera infancia	8,549	21,161	24,870	24,219	20,263	99,062
vigilancia infancia	379	939	1,103	1,074	899	4,394
vigilancia adolescencia	117	289	340	331	277	1,354
vigilancia juventud	146	361	424	413	346	1,690
vigilancia adultez	175	433	509	496	415	2,028
vigilancia adulto mayor	233	578	679	661	553	2,704



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

IDENTIFICACION

Entidad	122 Secretaría Distrital de Integración Social
Proyecto	1118 Gestión institucional y fortalecimiento del talento humano
Versión	3 del 16-JUNIO-2016

Descripción	Presupuesto					Total
	2016	2017	2018	2019	2020	
vigilancia familia	671	1,661	1,952	1,901	1,591	7,776
vigilancia gestión social integral	2,334	5,778	6,790	6,613	5,533	27,048
asesorías, consultorias asociadas al sector gestión social integral	300	721	528	540	126	2,215
educación, formación, capacitación y entrenamiento gestión social integral	500	471	448	443	441	2,303
impresos, publicación, divulgación y eventos culturales gestión social integral	269	599	629	660	519	2,676
pago de personal de planta para desarrollar funciones relacionadas con la gestión social integral	56,191	111,960	118,074	126,168	109,053	521,446
personal contratado para apoyar las actividades propias de los proyectos de inversión de la entidad gestión social integral	689	9,360	10,789	10,659	9,022	40,519
apoyo a la gestión social integral	0	1,149	1,206	1,267	996	4,618

9. FLUJO FINANCIERO

Ejecutado Planes anteriores	CIFRAS EN MILLONES DE PESOS DEL AÑO 2016				HORIZONTE REAL DEL PROYECTO (años) 5	
	2016	2017	2018	2019	2020	Total Proyecto
\$0	\$85,105	\$211,826	\$236,101	\$239,517	\$206,610	\$979,159

10. POBLACION OBJETIVO

Año	Grupo de etario	Hombres	Mujeres	Total	Descripcion
2016	z. Grupo etario sin definir	N/A	N/A	11,413	servidores públicos de planta y contratistas
2017	z. Grupo etario sin definir	N/A	N/A	11,413	servidores públicos de planta y contratistas
2018	z. Grupo etario sin definir	N/A	N/A	11,413	servidores públicos de planta y contratistas
2019	z. Grupo etario sin definir	N/A	N/A	11,413	servidores públicos de planta y contratistas
2020	z. Grupo etario sin definir	N/A	N/A	11,413	servidores públicos de planta y contratistas

11. LOCALIZACIÓN GEOGRAFICA

Código Descripción localización

- 01 Usaquen
- 02 Chapinero
- 03 Santa Fe
- 04 San Cristobal
- 05 Usme
- 06 Tunjuelito
- 07 Bosa
- 08 Kennedy
- 09 Fontibon
- 10 Engativa
- 11 Suba



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

IDENTIFICACION

Entidad 122 Secretaría Distrital de Integración Social
Proyecto 1118 Gestión institucional y fortalecimiento del talento humano
Versión 3 del 16-JUNIO-2016

Código Descripción localización

12 Barrios Unidos
13 Teusaquillo
14 Los Martires
15 Antonio Narino
16 Puente Aranda
17 La Candelaria
18 Rafael Uribe Uribe
19 Ciudad Bolivar
20 Sumapaz
77 Distrital

12. ESTUDIOS QUE RESPALDAN LA INFORMACION BASICA DEL PROYECTO

Estudio	Nombre entidad estudio	Fecha estudio
1 Diagnóstico de necesidades de unidades operativas, según Estudios de Sector	Secretaria de Integracion Social	30-04-2016
2 Guía para la construcción y estandarización de la cadena de valor	Dirección Nacional de planeación	01-05-2013

13. PLAN DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL - ESTRATEGIAS

14. PLAN DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL - PLANES MAESTROS

POT - Decreto 190/2004
Sin asociar

15. OBSERVACIONES

Ninguna

16. GERENCIA DEL PROYECTO

Nombre Maria Clemencia Perez Uribe
Area Dirección de Gestión Corporativa
Cargo Directora
Correo mcperezu@sdis.gov.co
Teléfono(s) 327 9797 ext 1701 - 1702

17. CONCEPTO DE VIABILIDAD

ASPECTOS A REVISAR:

- ¿Cumple con los lineamientos para la elaboración del documento "Formulación y Evaluación de Proyectos"? SI
- ¿Es coherente la solución que plantea el proyecto con el problema o situación que se pretende solucionar? SI
- ¿Es competencia de la entidad / localidad ejecutar este tipo de proyectos? SI
- ¿Es concordante el proyecto con los lineamientos y políticas del Plan de Desarrollo Distrital? SI
- ¿Se valoraron los aportes de la ciudadanía en la formulación del proyecto? SI



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

IDENTIFICACION

Entidad	122 Secretaría Distrital de Integración Social
Proyecto	1118 Gestión institucional y fortalecimiento del talento humano
Versión	3 del 16-JUNIO-2016

CONCEPTO Y SUSTENTACIÓN:

¿El concepto es favorable SI

Sustentación:

El proyecto es viable en el marco del Plan Distrital de Desarrollo: Bogotá Mejor para Todos en el pilar Democracia Urbana en el Programa Integración social para una ciudad de oportunidades

RESPONSABLE CONCEPTO:

Nombre	Liliana Pulido Villamil
Area	Dirección de Análisis y Diseño Estratégico
Cargo	Directora
Correo	lpulidov@sdis.gov.co
Teléfono	3209005371
Fecha del concepto	16-JUN-2016

OBSERVACIONES DEL CONCEPTO:

Ninguna